

I.- ASUNTOS ACADÉMICOS

1.1.- CONTROL ESCOLAR

Cumpliendo con los requisitos de admisión de las Universidades Tecnológicas, se programó el Examen Nacional de Ingreso para los aspirantes a Técnicos Superiores Universitarios en la Universidad Tecnológica de Torreón, fueron aplicados y supervisados por el Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior (CENEVAL).

Para el ingreso de la tercera generación se aplicaron 4 exámenes, con un total de 397 evaluados con una tasa de selectividad de 1.3, es decir por cada 13 aspirantes 10 ingresaban a la Universidad Tecnológica de Torreón.

Se realizó un curso propedéutico en el mes de agosto al cual asistieron 224 aspirantes, con una duración de cuatro semanas. Las materias que se impartieron fueron Matemáticas, Física, Inglés e Introducción al modelo educativo de la universidad.

ASPIRANTES A TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO QUE ASISTIERON AL CURSO PROPEDÉUTICO

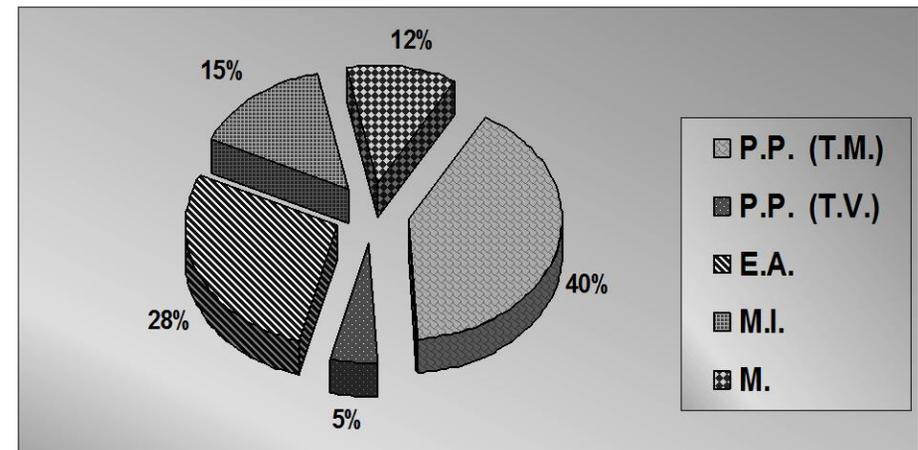
CARRERA	ASISTENTES
Procesos de Producción	108
Electrónica y Automatización	61
Mantenimiento Industrial	31
Mecánica	24
TOTAL	224

La Captación de alumnos de nuevo ingreso en septiembre de 1999 fue de 307 alumnos, de reingreso fueron 191 alumnos.

ALUMNOS INSCRITOS PARA EL CUATRIMESTRE SEPTIEMBRE -DICIEMBRE

CARRERA	GENERACIÓN			TOTAL	
	1 ^{RA.}	2 ^{DA.}	3 ^{RA.}		
Procesos de Producción	T. Matutino	52	29	123	204
	T. Vespertino	-	-	24	24
Electrónica y Automatización	20	29	89	138	
Mantenimiento Industrial	31	-	43	74	
Mecánica	10	20	28	58	
TOTAL	113	78	307	498	

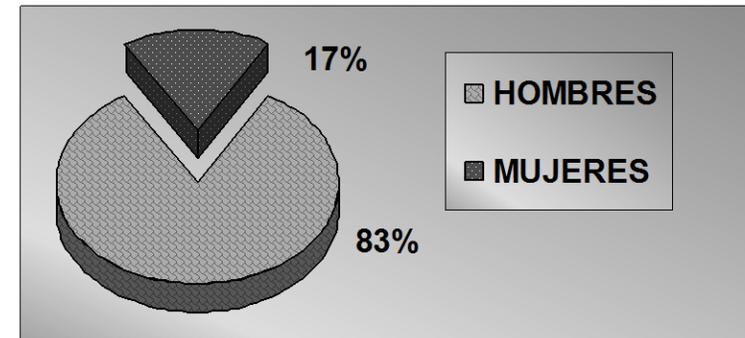
DISTRIBUCIÓN DE POBLACIÓN POR CARRERA



Se conformaron 19 grupos, 18 en el turno matutino y uno en el vespertino.

GRUPOS POR CARRERA

CARRERA	TOTAL
Procesos de Producción (T.M.)	7
Procesos de Producción (T.V.)	1
Electrónica y Automatización	5
Mantenimiento Industrial	3
Mecánica	3
TOTAL	19



De la población escolar solamente el 17% pertenece al género femenino, que se concentra en un 95% en la carrera de Procesos de Producción.

1.2.- SEGUIMIENTO DE ALUMNOS

Durante el año se registraron 110 bajas, de las cuales el 84% se presentaron en los alumnos de nuevo ingreso, el 10% en la segunda generación y el 6% en la tercera generación.

DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN POR SEXO.

CARRERA		H	M	TOTAL
Procesos de Producción	T. Matutino	64%	36%	100%
	T. Vespertino	67%	33%	100%
Electrónica y Automatización		98%	2%	100%
Mantenimiento Industrial		100%	0%	100%
Mecánica		98%	2%	100%

BAJAS ANUALES

CARRERA		GENERACIÓN			TOTAL
		1 ^{RA.}	2 ^{DA.}	3 ^{RA.}	
Procesos de Producción	T. Matutino	4	1	45	50
	T. Vespertino	-	-	3	3
Electrónica y Automatización		3	9	23	35
Mantenimiento Industrial		0	-	16	16
Mecánica		0	1	5	6
TOTAL		7	11	92	110

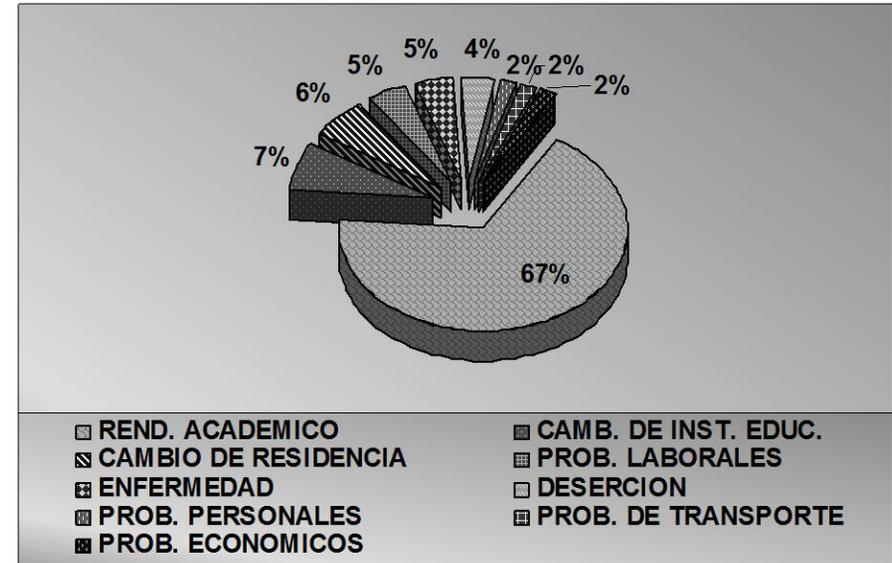
Las carreras que presentaron más bajas fueron Procesos de Producción con 46%, Electrónica y Automatización con un 28%, mientras las carreras de Mantenimiento Industrial y Mecánica tuvieron un 15% y un 12% respectivamente.

MOTIVOS DE DESERCIÓN

CAUSAS DE DESERCIÓN	INDICE
Bajo Rendimiento Académico	75
Cambio de Lugar De Residencia	8
Cambio de Institución Educativa	7
Problemas Laborales	5
Deserción al Inicio del Cuatrimestre	5
Problemas Personales	4
Enfermedad	2
Problemas de Transporte	2
Problemas Económicos	2
TOTAL	110

Una de las principales preocupaciones es detectar los motivos por los cuales el alumnado se da de baja, sobre todo para llevar a cabo las acciones remediales.

Los alumnos que presentan su solicitud de baja, primeramente son entrevistados por el personal de la Dirección de carrera correspondiente, posteriormente por el personal del Departamento de Servicios Escolares, mediante el sondeo que ahí se establece se detectan las causas que con mayor frecuencia se presentan, siendo éstas: la Deficiencia Académica con un 68%, Cambio de Institución Educativa con un 7%.



Durante el cuatrimestre se imparten asesorías a los alumnos con deficiencias académicas. En la carrera de Procesos de Producción se imparte un promedio de 6 horas semanales de asesorías para las materias de Matemáticas e Inglés. Electrónica y Automatización un promedio de 4 horas a la semana de asesorías, para las materias de Instrumentación Industrial y Matemáticas. En las carreras de Mecánica y Mantenimiento Industrial un promedio de 4 hrs. semanales de asesorías en las materias de Matemáticas y Física.

Así mismo se realizaron 55 sesiones de apoyo del área de psicología, en las cuales se dió apoyo a los alumnos para la solución de problemas personales y/o familiares que afectaban su desempeño académico.

APOYO PSICOLÓGICO AL ALUMNADO

MES	ALUMNOS ATENDIDOS
Septiembre	22
Octubre	11
Noviembre	20
Diciembre	2
TOTAL	55

1.3.- DOCENTES

La plantilla docente de la Universidad Tecnológica de Torreón está integrada por los Profesores de Asignatura (P.A.) y los de Tiempo Completo (P.T.C.) e inclusive por Personal Administrativo.

Actualmente se cuenta con 8 Profesores de tiempo completo, los cuales tienen un doble compromiso ya que además del papel de didactas tienen el compromiso de fomentar los proyectos de investigación e involucrar al alumnado en el desarrollo de los mismos. La distribución de los Profesores de Tiempo Completo son : 3 para la carrera de Procesos de Producción, 3 Electrónica y Automatización, 1 para Mecánica y 1 para Mantenimiento Industrial.

TABLA COMPARATIVA DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO ACTUALES Y AUTORIZADOS

PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO POR ÁREA	ACTUALES	AUTORIZADOS
Procesos de Producción	3	6
Electrónica y Automatización	3	4
Mantenimiento Industrial	1	2
Mecánica	1	2
TOTAL	8	14

EXPERIENCIA DOCENTE Y LABORAL DE LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO

AÑOS DE EXPERIENCIA	DOCENTE	LABORAL
Sin Experiencia	2	0
1 A 3	2	2
4 A 6	2	3
7 A 9	1	2
Más de 9	1	1
TOTAL	8	8

Profesores de Asignatura

Por otra parte, debido al crecimiento de la Universidad Tecnológica de Torreón se ha incrementado la cantidad de Profesores de Asignatura, buscando que estos cuenten con un mayor grado de preparación académica, más años de experiencia docente y laboral, que nos permitan asegurar el modelo de enseñanza 70% de práctica y 30% de teoría.

EXPERIENCIA DOCENTE Y LABORAL DE LOS PROFESORES DE ASIGNATURA

CATEGORIA	Docente		Laboral	
	C/Exp.	S/Exp.	C/Exp.	S/Exp.
Profesores de Asignatura	82%	18%	75%	25%

Otro aspecto importante a resaltar en el rubro del personal docente, es la capacitación que recibieron 7 de los Profesores de Tiempo Completo, en el mes de octubre iniciaron el Diplomado denominado Programa de Actualización de Habilidades Docentes (P.A.H.D.).

Ejemplares p/título	2	2	2	2	1	2
---------------------	---	---	---	---	---	---

Se ha presentado un incremento en la cantidad de libros de un 45% con referencia al cuatrimestre anterior, sin embargo el promedio de libros por alumno se vió disminuido de 9 a 5 por el incremento que se tuvo en la matrícula.

La carrera que más consultas realizó durante el cuatrimestre fue de Electrónica y Automatización.

1.4.- MATERIALES DIDÁCTICOS Y APOYOS BIBLIOGRÁFICOS

Los materiales didácticos y apoyos bibliográficos tienen gran importancia ya que coadyuvan a la enseñanza del alumno, por ello se ha trabajado de manera que el Centro de Información y Consulta cuente con libros, videos, revistas, etc. para la integración de la Hemeroteca. Actualmente se cuentan con 2248 libros con un promedio de 5 libros por alumno. Así mismo se cuentan con videos de Universo Mecánico, Inglés sin Barreras, Electrónica y suscripciones a cuatro revistas: Expansión, Manufactura, De Diseño y Origina.

Distribución de Libros por Carrera

	PP	EA	MI	ME	OTROS	TOTAL
Libros	614	451	247	443	493	2248
Títulos	306	250	126	211	447	1340

CONSULTAS MENSUALES POR ÁREA

ÁREA	SEPT.	OCT.	NOV.	DIC.	TOTAL
Procesos de Producción	87	257	285	106	735
Electrónica y Automatización	121	258	262	117	758
Mantenimiento Industrial	31	70	64	16	181
Mecánica	22	50	119	42	233
Administrativos	42	144	136	39	361
TOTAL	303	779	866	320	2268

Por otra parte se cuenta con retroproyectors, pantallas, cañones, etc. que faciliten la labor docente, y a los cuales también tienen acceso los alumnos.

1.5.- TALLERES Y LABORATORIOS

Debido a que las instalaciones fueron entregadas hasta el mes de septiembre, no se contó con los laboratorios durante este cuatrimestre, a excepción de el laboratorio del Centro de Cómputo.

La programación de uso de los centros de cómputo se hizo en base a los requerimientos de cada materia, en horario de 7:00 a 15:00 hrs., además de proporcionar servicio extraclase de 15:00 a 19:00 hrs. de lunes a viernes, y sábados de 9:00 a 13:00 hrs.

Al mes de diciembre quedaban aún pendientes de instalar los laboratorios de Edulab, Laboratorio de Idiomas y el Taller Máquinas-Herramientas

HORAS CLASE DISPONIBLES POR CARRERA

CARRERA	EQUIPOS				TOTAL
	22		20		
	CC2		CC1		
Procesos de Producción	108	7.7%	528	16.5%	636
Electrónica y Automatización	134	9.6%	245	9.8%	379
Mantenimiento Industrial	42	3.0%	78	3.1%	120
Mecánica	18	1.3%	48	1.7%	66
Horas Uso	302	21.6%	899	31.2%	1201
Horas Disponibles	1400		3850		1766

1.6.- APROVECHAMIENTO ACADÉMICO

Una de las principales preocupaciones es el aprovechamiento académico de los alumnos, debido a esto se ha dado un seguimiento integral de los alumnos por parte de los Profesores de Tiempo Completo y Directores de Carrera, contemplando aspectos académicos, económicos y personales que influyen en el nivel académico de los alumnos.

TASA DE REPROBACIÓN POR CARRERA

CARRERA	PORCENTAJE DE REPROBACIÓN
Procesos de Producción	12%
Electrónica y Automatización	24%
Mantenimiento Industrial	14%
Mecánica	6%
PROMEDIO	14%

HORAS EXTRACLASE DE USO POR CARRERA

CARERA	CENTROS DE CÓMPUTO		TOTAL
	1	2	
Procesos de Producción	108	528	636
Electrónica y Automatización	134	245	379
Mantenimiento Industrial	42	78	120
Mecánica	18	48	66
TOTAL	302	899	1201

Esto también ha repercutido en el aprovechamiento general del alumnado, durante el cuatrimestre se obtuvo un promedio general de 78.41, que disminuyó en 5 puntos con relación al promedio general del año anterior.

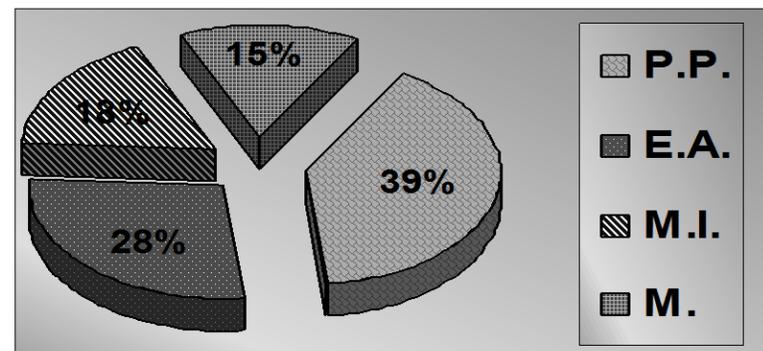
APROVECHAMIENTO ACADÉMICO PRO CARRERA

CARRERA	PROMEDIO
Procesos de Producción	80.97
Electrónica y Automatización	73.80
Mantenimiento Industrial	77.96
Mecánica	80.89
	78.41

Es por ello la preocupación de contar con el personal idóneo, instalaciones apropiadas, asesorías, materiales didácticos y apoyos bibliográficos; siendo también importante los financiamientos al alumnado. Continuar con el apoyo mediante becas académicas autorizadas a los alumnos que lo requieren debido a la situación económica familiar y que cuenten con un promedio mínimo de calificaciones de 85. En este cuatrimestre fueron 40 las becas otorgadas.

BECAS OTORGADAS

CARRERA	PORCENTAJE			TOTAL
	100%	75%	50%	
Procesos de Producción	2	8	6	16
Electrónica y Automatización	1	2	8	11
Mantenimiento Industrial	3	2	2	7
Mecánica	-	-	6	6
TOTAL	6	12	22	40



Del financiamiento otorgado a los alumnos el 50% fue aportado por la universidad.

FUENTE DE FINANCIAMIENTO

FUENTE DE FINANCIAMIENTO	BECAS OTORGADAS
Universidad Tecnológica de Torreón	20
La Valenciana	10
Industrias Bartheneuf	10
TOTAL	40

Por otra parte, a partir de la segunda semana de clases se establecieron 3 rutas de transporte ubicadas en puntos estratégicos de la ciudad para facilitar el acceso al alumnado.

II.- ASUNTOS DE VINCULACIÓN

2.1.- CAMPAÑAS DE PROMOCIÓN CON PREPARATORIAS

Para la captación de alumnos de nuevo ingreso del cuatrimestre enero-abril del 2000, se instaló un stand de información en el Instituto Tecnológico de la Laguna. En la Feria de la Uva, Industrial y Ganadera de Torreón, se colocó un stand con una atención promedio de 24,500 visitantes.

2.2.- VISITAS Y PRÁCTICAS.

Durante el cuatrimestre se realizaron un total de 64 visitas en 28 empresas y/o instituciones que contribuyeron a la formación del Técnico Superior Universitario en aspectos técnicos como culturales.

INSTITUCIÓN	VISITAS
Aguanaval	1
Canal 9	1
Met Mex Peñoles	1
Presidencia Municipal	1
Siglo de Torreón	1
Taller de Corte, Calado y Pulimiento de Metales	1
Taller de Platería	1
Universidad Tecnológica De La Laguna	1
Walworth Valvulas S..A de C. V.	1
Cableados Del Norte	2
Embotelladora De Coca Cola	2
Industrias Amher	2
Instituto Tecnológico de la Laguna	2
Museo de la Revolución	2

Siebe	2
Sonric´S	2
Tierra Blanca	2
Constructora y Promotora Del Norte	2
Delphi Sistemas De Energía	3
Industrias Barteneuf	3
Tv Azteca	3
Las Enramadas	3
Carrocerías Gallegos	4
Comisión Nacional De Agua	4
Elamex	4
Pelsa	4
FEMETSA	4
CFE	5
TOTAL	64

Durante el mes de noviembre y diciembre se realizó una práctica por parte de los alumnos de mecánica para un proyecto de Construcción de carrocerías con la empresa Amher.

Cada visita realizada tuvo como promedio una hora con treinta minutos, y el grupo fue acompañado por Profesores de Tiempo Completo o Profesores de Asignatura.

Como parte de los apoyos curriculares la Empresa Delphi ofreció dos conferencias en las instalaciones de la Universidad Tecnológica de Torreón, titulada "Valores y Calidad Total", programadas los días 2 y 3 de diciembre, éstas fueron impartidas a los alumnos de la primera generación de las cuatro carreras.

2.3. DIFUSIÓN CULTURAL Y DEPORTIVA

Tan importante como la preparación académica se considera el fomentar la cultura y el deporte como parte de una formación integral del alumnado.

EVENTOS CULTURALES

El día 10 de octubre, se ofreció una función de pantomima denominada "Muerto pero de risa". Así mismo el día 2 de noviembre se levantó el altar de muertos.

En el mes de septiembre se participó en la campaña "A Limpiar el Mundo, Limpiemos a Torreón".

EVENTOS DEPORTIVOS

Tanto el equipo de Fútbol como el de Basketbol participaron en el torneo Copa Universitaria.

El alumno Humberto Borja participó en la Cd. De Mazatlán Sinaloa en el Maratón Pacífico.

III.- ASUNTOS ADMINISTRATIVOS

3.1.- PERSONAL TOTAL

La Universidad Tecnológica de Torreón contó al final del año con una plantilla total de 82 colaboradores, dividido en 36 miembros del Personal Administrativo, y 45 Profesores de Asignatura.

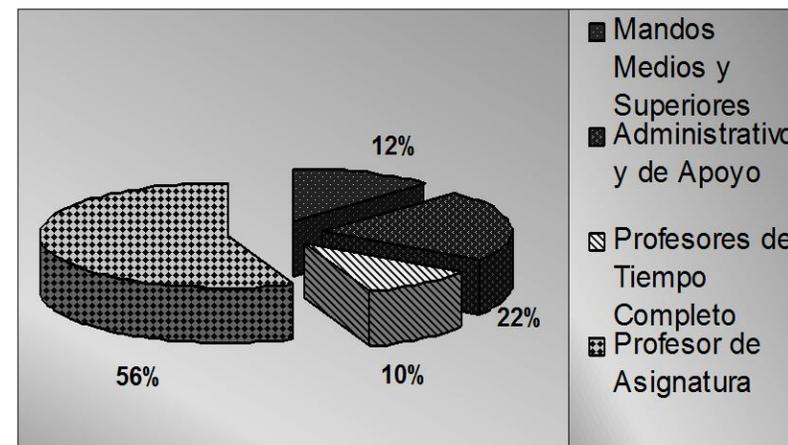
PERSONAL POR CATEGORIA

CATEGORIA	CANTIDAD
Mandos Medios y Superiores	10
Administrativo y de Apoyo	18
Profesores de Tiempo Completo	8
Profesor de Asignatura	45
TOTAL	81

PERSONAL POR PUESTO

CATEGORIA	CANTIDAD
Rector	1
Directores	5
Subdirectores	1
Jefes de Departamento	3
Profesores de Tiempo Completo	9
Jefes de Oficina	6
Coordinadores Académicos	2
Analistas Administrativos	1
Técnico Bibliotecario	1
Secretarias	6
Chofer	1
Personal de Mantenimiento	1
TOTAL	37

La plantilla autorizada para la Universidad Tecnológica de Torreón fue la de la Etapa "A".



3.2.- COSTOS TOTALES DE PERSONAL Y POR TIPO

Los costos totales originados por categoría durante el cuatrimestre fueron menores a los asignados, esto debido a que la plantilla autorizada no se cubrió en su totalidad, erogando solamente el % del presupuesto asignado.

Categoría	Presupuesto	
	Asignado	Real
Mandos Medios y Superiores		
Operativo		
Académico		
Total	7,326,366	3,499,712

Categoría	Diferencia	Variación
Académico	1,456,001	38%
Operativo	698,162	18%
Mandos Medios y Superiores	1,672,491	44%
Total	3,826,654	100%

3.3.- CAMBIOS DE PERSONAL Y SUS CAUSAS

Durante el cuatrimestre se presentaron 3 bajas que correspondieron a personal de asignatura. Las causas de baja fueron por motivos personales.

IV.- ASUNTOS FINANCIEROS

4.1.- ESTADOS DE RESULTADOS

Anexo Estado de Resultados pág. 13

INGRESOS PROPIOS

Descripción	Monto
Donativos	127,893
Colegiaturas	238,507
Servicios Varios	16,087
Inscripciones	65,283
Intereses a Favor	219,748
Extensión Universitaria	129,375
Fichas	9,000
Constancias	865
Credencial	180
Examen Extraordinario	18,900
Renta de cafetería	1,691
TOTAL	827,529

4.2. BALANCE

Anexo de Balance General pág. 14

4.3.- INDICADORES DE COSTO DE OPERACIÓN Y ACTIVOS POR ALUMNO

Los indicadores de costo de operación por alumnos durante el año fueron los siguientes:

COSTO DE ALUMNO POR CAPÍTULO

CAPÍTULO	ESTATAL
1000	4,389.49
2000	991.26
3000	2,780.04
5000	5,384.22

4.4.- ANÁLISIS DE DESVIACIÓN DEL PRESUPUESTO REAL

INGRESOS Y EGRESOS

Capítulo	Ingresos	Egresos
1000	2,185,966	2,308,855
2000	493,648	1,045,113
3000	1,384,461	1,096,558
5000	2,681,343	259,458
Total	6,745,418	4,709,983

DIFERENCIA ENTRE LOS INGRESOS Y EGRESOS

Capítulo	Variación	
	\$	%
1000	-122,889	-6%
2000	-551,465	-27%
3000	287,903	14%
5000	2,421,886	119%
Total	2,035,435	100%

La variación en el Capítulo 1000 se debe a que no se han sufragado los gastos por previsión social. Así mismo, a la fecha no se ha contratado la plantilla en su totalidad.

Cabe aclarar que en el recuadro del punto 3.2. de Costos Totales de Personal se refleja una diferencia en relación a los egresos totales del capítulo 1000 por la cantidad de \$379,921 que se desglosan de la siguiente manera.

Diferencia en Egresos del Capítulo 1000	
Honorarios y Comisiones	148,455
Provisiones de Prima Vacacional	71,623
Provisiones de Aguinaldo	159,843
Total	379,921

Por otra parte en el recuadro anteriormente mencionado se refleja una diferencia entre los ingresos ahí presentados y los totales

asignados al capítulo 1000 por la cantidad de \$ 373,365 partida obtenida por ingresos propios.

Con referencia a los capítulos 2000 y 3000 la variación se debe primordialmente a que se estaba trabajando en instalaciones provisionales, sin embargo ya que se ha empezado a laborar en la infraestructura propia, se empiezan a sufragar los gastos reales en las adecuaciones de las mismas.

Con referencia al capítulo 5000, se plasma un saldo a favor por la cantidad de \$1,120,264 del ejercicio, debido a que este saldo es un anticipo para inversión en equipamiento especializado.